

Профіль компетенції

Перш ніж шукати привабливе оголошення про роботу, ми рекомендуємо Вам продумати свій профіль навичок. Дайте відповіді на наступні запитання та дізнайтеся, яка посада може Вам підходити.

1. Яку школу, навчання та/або додаткову освіту я закінчив?

2. Якими мовами я володію?

3. Який професійний досвід я маю?

4. У якій сфері роботи та в якій галузі я хочу подати заявку?

5. Я віддаю перевагу працювати одному чи в команді?

6. Чи хочу я працювати ввечері чи у вихідні? Наскільки я можу бути гнучким?

7. Що я люблю і що добре роблю у вільний час?

8. Які мої сильні сторони у роботі?

9. Наскільки я стійкий до стресів, втоми та хвороб? Підкресліть відповідне значення:

Дуже стійкий Середньо стійкий Не стійкий

10. Наскільки важлива для мене пунктуальність? Від 0 до 10 (0 = зовсім ні, 10 = надзвичайно важливо)

0 -----10

11. Наскільки для мене важлива чиста та організована за правилами робота? Від 0 до 10 (0 = зовсім ні, 10 = надзвичайно важливо)

0 -----10

12. Мої соціальні навички:

Рівень:	1	2	3
1 = Слабкий / 2 = Середній / 3 = Високий			
Комунікативні навички			
Стійкість до критики та конфліктів			
Спроможність до командної роботи			
Клієнтоорієтованість			
Здатність легко налагодити контакт із людьми			
Співчуття (емпатія)			
Готовність допомогати			

→ У чому я дуже сильний?

→ Де я хочу розвиватися далі?

13. Чого ще я хочу навчитися? Мій наступний крок до вивчення нового:

14. Коли я хочу отримати нову роботу?

15. Чи є у мене діти, домашні чи інші зобов'язання (друзі, сім'я)? Як мені все це поєднати, коли я працюю (знову)?

16. Чим би я хотів працювати найбільше? Який мій наступний крок, щоб наблизитися до свого бажання?

17. Хто може допомогти мені досягти моїх кар'єрних прагнень?

Перевірка оголошення про вакансію

Якщо Ви знайшли захоплюючу рекламу, уважно подивіться на неї та перевірте профіль вимог. Чи відповідають Ваші навички та компетенції переліченим вимогам? У рекламних оголошеннях зазвичай вказуються обов'язкові критерії, які повинні мати кандидат на посаду (наприклад, закінчена підготовка, конкретне підвищення кваліфікації, професійний досвід тощо). З іншого боку, роботодавець також вказує в оголошенні про роботу, якщо Ви не обов'язково повинні відповідати певним характеристикам, але якщо це слід розуміти як плюс – так звані необов'язкові критерії. Більш докладний матеріал про це можна знайти за [посиланням](#). Наведені нижче запитання можуть допомогти вам дізнатися, чи дійсно ви є відповідним кандидатом на оголошену посаду і чи варто подавати на неї заявку:

- Чи маю я необхідну підготовку?
- Чи потрібен мені попередній досвід у цій сфері?
- Які мови мені потрібно знати?
- Чи потрібні мені водійські права чи навіть власний автомобіль?
- Чи відповідаю я всім обов'язковим критеріям?

- Наскільки я відповідаю обов'язковим критеріям?
- Чи є термін подачі заявок?
- Як подати заявку: поштою, електронною поштою чи через онлайн-форму?
- Чи можу я зателефонувати, якщо у мене є запитання? Наприклад, якщо я не відповідаю всім обов'язковим критеріям.

Потім створіть свою заявку та переконайтеся, що адаптували її індивідуально до компанії та оголошення про роботу.